

神戸市従業員労働組合本庁支部との交渉議事録

1. 日時： 令和5年6月28日（水）19:15～19:32
2. 場所： 行財政局会議室（1号館13階）
3. 出席者：
 - （市） 区役所課長、区役所課係長 他1名
 - （組合） 神戸市従業員労働組合本庁支部長、副支部長、書記長、書記次長、執行委員
4. 議題： 要求書の提出に関する交渉について
5. 発言内容：
 - （組合） 当局におかれては、組合員が安心して働ける職場作りに努めていただいていることに感謝申し上げます。引き続き、職員の勤務労働条件の改善に向けて、要求書を提出させていただく。
 - それでは事務局から読み上げ・趣旨等の説明をさせていただきます。
 - 貴職におかれましては、平素より人権尊重・住民生活優先の行政にすすめられ、また地方自治の確立に向け、日夜努力されているとともに、私ども職員の労働条件改善についてもご理解を示されている事に対して敬意を表します。
 - さて、次のとおり要求致しますので、誠意をもって速やかに善処されますようお願い致します。「1. 自治体行政の責任として、市民に対する公平・公正なサービス提供の観点から、新規採用を行い全ての現業現場と現業労働を直営で行うこと。」「2. 休職・病気休暇等による欠員が生じたときは、労務職員の職場実態を考慮し速やかに正規職員で完全補充すること」「3. 定年退職者・再任用職員任期満了者の補充は正規職員で速やかに行うこととし、その補充は年度当初とすること。」「4. 職種ごとの業務を確立し特色に合わせた業務を各職場と十分に協議し推進すること。また、各職場の班長制度を確立すること。」「5. 障害者の配置については、高齢化や障害の状況、職場実態に応じた施設・設備に改善し、働きやすい職場環境に整備し配置をすること。」「6. 男女が性差に関係なく、働くことのできる職場環境・勤務労働条件を整備すること。」「7. 施設の補修・改善については、各職場の要求に基づいて順次行うこと。」「8. 厚生物資の質の向上を図り、業務に必要な物資や備品については速やかに支給すること。」「9. 安全衛生委員会の機能強化を図り事故防止及び職員の健康維持に努力し、具体的施策について組合と協議・実施すること。」「10. 勤務労働条件に関わる全ての課題については、必ず事前協議を行うこと。この間、労使交渉によって妥結した内容については遵守し、また実施変更する際には労使で十分協議し、双方合意の後に実施変更すること。」「11. 定年延長、高齢期雇用については、課題を整理するとともに現業職場の作業実態に見合った配置を行い、高齢者が安心して働き続けることができる労働条件を確立すること。」「12. 以上の要求に対する回答については、誠意を持って文書回答するとともに、合意事項については文書協約を交わすこと。」以上である。
 - （組合） それでは、項目ごとに趣旨説明をさせていただきます。
 - 1についてであるが、人材の確保のみならず、技術・ノウハウの継承を見据えて配置を検討してもらいたい。
 - 2についてであるが、休職や病気休暇などで欠員が生じた場合、1人あたりの業務

負担が過重となるので、どのような形で解消していくのかということは課題かと思うので、要求させていただいた。

3については、職員の高齢化も進んできており、定年退職者等はこれから増えてくるため、目をそらしてはいけない課題と考えている。中央区・長田区において欠員状態であったが、7月1日付で正規職員を補充いただけるという内示が出ており、とてもありがたいと感じている。ただ、年度当初に欠員になりそうなことが分かっている場合は事前説明いただければありがたいと考えている。また、欠員が出た場合、組合も現場の職員もいつまで欠員が続くのが不安なので、補充の目途などが分かれば、可能な限りで結構なので、情報提供をお願いしたい。

4についてであるが、区は少人数職場であり、班長制度が難しいことは理解しているが、複数区で班を編成して班長を配置するなど検討していただきたい。班長を引き受けてくれる人がいるかどうかや適材適所の配置が出来るのかなどもあり、難しい面もあるかと思うが、要求はしていきたい。

5についてであるが、区役所は障害を抱える職員も多いので、真剣に考えて欲しい課題である。区によって状況が異なるかと思うが、兵庫区のように上手くやっている職場もあるので、そのような職場を増やしていければと考えており、上手く調整していただきたい。

6についてであるが、性別であったり、障害の有無により出来ることは異なると思う。配置の時から出来る限りそのあたりのバランスも考えていただければと思う。我々としても協力出来るところはしていきたい。

7についてであるが、これまでも職員の控室について要求をさせていただいていたが、移転の計画がある北須磨支所について、職員の控室を確保いただけるように要求していきたい。

8についてであるが、これまでもスピード感のある対応をしていただいていると認識しており、引き続き同様の対応をお願いしたい。

9についてであるが、物理的な事故等があれば問題であるが、我々として意識しているのは職員の健康維持やメンタル面のフォローである。所属長や上司からの一声があるかないかで、大きく変わると思うので、力を入れていただけるようお願いしたい。

10についてであるが、勤務労働条件に関わる事項については、事前協議をお願いしたい。当局と組合で食い違うこともあるかもしれないが、出来る限り調整していければと考えている。

11についてであるが、定年延長、高齢期雇用については課題が多いと考えている。拠点も多く、各区で上手くバランスを取ることが難しいと思うが、人員配置や定年延長職員でも出来る業務の整理などを行い、退職まで安心して働けるような職場環境を整備して欲しい。それと関連して、西区の管理員が1名しかいない体制なので、その体制で良いのか再検討いただきたい。

12についてであるが、令和5年10月に回答予定なので、その際は文書回答をお願いしたい。

以上12項目が今年の要求になるので、改めて検討いただき、回答をお願いしたい。

(市) 皆さま方におかれましては、市民が安全で安心して暮らせるために、現場の第一線で業務に従事いただき、心より感謝を申し上げます。

ただいま、12項目からなる要求書をいただき、説明をお聞きした。要求内容については十分に検討したうえで、勤務労働条件に関する事項については、改めて回答させていただきます。

(以上)